

مملكة البحرين
الهيئة العامة
للتأمين الإجتماعي
SOCIAL INSURANCE
ORGANIZATION



SIO

دليل المعاشات والمكافآت (القطاع الخاص)



المعاش التقاعدي والمكافأة.

أولاً: المعاش التقاعدي:

هو المبلغ الذي يصرف شهرياً للمتقاعد أو المستحقين عنه للمعاش من تاريخ انتهاء الخدمة أو تاريخ الوفاة. يستحق المؤمن عالية معاش الشيخوخة والعجز والوفاة وفقاً لمدد اشتراكه في التأمين سواء كانت متصلة أو متقطعة في الحالات التالية :

نوع المعاش	المدة المطلوبة لاستحقاق المعاش
شيخوخة	مدة اشتراك في التأمين ٢٠ سنة. مدة اشتراك في التأمين ١٥ سنة.
شيخوخة	مدة اشتراك في التأمين ١٠ سنوات.
الوفاة الطبيعية و العجز الطبيعي	مدة اشتراك في التأمين ٦ شهور متصلة أو اشتراك سنة متقطعة (شرط أن تكون الثلاثة شهور الاخيرة متصلة قبل حدوث الوفاة أو العجز). يستحق المؤمن عليه أو المستحقين عنه معاش إذا وقعت الوفاة أو حدث عجز طبيعي خلال سنة من تاريخ الانقطاع عن الاشتراك في التأمين.
الوفاة الإصابية و العجز الإصابي	أياً كانت مدة الخدمة.

مدد الخدمة:

- تعني مدة الخدمة عدد سنوات الاشتراك الكاملة في التأمين.
- تضاف مدة اشتراك افتراضية قدرها ٦ شهراً لمعاش الشيخوخة لمن بلغ سن الستين سنة فأكثر للرجل وخمسة وخمسين سنة فأكثر للمرأة بشرط عدم تجاوز مدة الاشتراك في التأمين والمدة الافتراضية ٣ سنة.
- تضاف مدة اشتراك قدرها ٣ سنوات افتراضية لمعاش العجز والوفاة الطبيعيين بشرط ألا تزيد عن المدة الباقية لبلوغ سن الستين للرجل وخمسة وخمسين للمرأة .
- يجوز تقسيم مدد الاشتراك عند تقدير المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة إلى فترات منفصلة بها لا يتجاوز ثلاث فترات إذا تفاوتت فيها الأجر التي أدت على أساسها الاشتراكات بشرط ألا تقل المدة المطلوب حسابها منفصلة عن ٣ سنوات وإن تجاوز نسبة التفاوت في الأجر في نهاية كل مدة ١٥٪ من الأجر الخاضع للاشتراك في نهاية المدة السابقة.

حساب المعاش:

- متوسط الأجر لمعاش الشيخوخة: يعني المتوسط الشهري للأجر المسدد عنها اشتراك خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك في التأمين أو مدة الاشتراك أن قلت عن ذلك، مع مراعاة ألا يزيد متوسط الأجر عن ١٥٪ من أجر المؤمن عليه في بداية الخمس سنوات الأخيرة.

- متوسط الأجر للمعاش العجز أو الوفاة الطبيعيين: يحسب المعاش على أساس متوسط السنة الأخيرة أو مدة الاشتراك إن قلت عن ذلك مع مراعاة ألا يقل المعاش عن ٤٪ من المتوسط.
- معامل التسوية $\frac{1}{5}$: ويعني ذلك جزءاً واحداً من خمسين جزء من المتوسط الشهري للأجور عن كل سنة من سنوات الاشتراك وبحد أقصى ٨٪.

تخفيض المعاش:

نسب تخفيض المعاش :

نسبة التخفيض	السن
٢٪	أقل من ٤٥ سنة
١٥٪	من ٤٥ سنة وأقل من ٥٠ سنة
١٪	من ٥٠ سنة وأقل من ٥٥ سنة

- لا يخفض المعاش في حالة العجز الطبيعي أو حالة الوفاة.
- الحد الأدنى الرقمي للمعاش ٢٠٠ دينار لمن بلغ سن الخامسة والخمسين فأكثر.
- الحد الأدنى الرقمي للمعاش ١٥٠ دينار لمن لم يبلغ سن ٥٥ ويرفع إلى ٢٠٠ دينار متى بلغ سن ٥٥ فأكثر.

- يذير المؤمن عليه أو المستحقين عنه بين زيادة المعاشات بنسبة ١٪ أو المكافأة ٣٪ تصرف دفعة واحدة.
- يتم توزيع المعاش على المستحقين حال حياة صاحب المعاش ويكون الحد الأدنى لنصيب الفرد ٣٥ دينار أو ٣ دينار حسب الحد الأدنى للمعاش، بحيث لا يتجاوز متوسط الأجر.
- إذا عاد صاحب المعاش إلى العمل فإنه يجمع بين ما يستحق له من معاش وبين الأجر بشرط عدم تجاوز المجموع متوسط الأجر أو الأجر الذي حسب على أساسه المعاش وإلا خصمت الزيادة من المعاش.

الزيادة السنوية على المعاش بواقع ٣٪ :

قواعد استحقاق وصرف هذه الزيادة :

- تضاف إلى المعاش زيادة سنوية بسيطة بنسبة ٣٪ في يناير من كل سنة بدءاً من شهر يناير ٢٠١٠.
- يستمر صرف هذه الزيادة حتى لو جاوز المعاش الحد الأقصى ٨٪ أو تجاوز متوسط الأجر أو الأجر الذي حسب على أساسه المعاش بحد أقصى ٤٠٠ دينار.
- لا تسري هذه الزيادة على معاش العجز الإصابي الجزئي.

- تحسب الزيادة على المعاش الأصلي بعد إضافة المنح العائلية.
- إذا قلت فترة صرف المعاش عن سنة صرفت الزيادة بنسبة مقدار الفترة من تاريخ ربط المعاش حتى يناير التالي.

ثانياً : أنواع المكافآت :

تعويض الدفعة الواحدة:

إذا انتهت خدمة المؤمن عليه ولم تتوافر فيه شروط استحقاق المعاش استحق تعويض من دفعة واحدة تحسب على أساس 10% من متوسط الأجر للمؤمن عليه خلال السنتين الأخيرتين أو مدة الاشتراك إن قلت عن ذلك بعدد أشهر الاشتراك في التأمين مضافاً إليه فائدة بسيطة 5% من تاريخ الانقطاع عن التأمين حتى تاريخ الصرف.

حالات صرف تعويض الدفعة الواحدة:

- بلوغ سن الستين للرجل والخامسة والخمسين للمرأة أو أكثر.
- إذا كانت المؤمن عليها متزوجة أو مطلقة أو أرملة.
- هجرة المؤمن عليه أو المؤمن عليها.
- المغادرة نهائياً للبلاد أو العمل في الخارج بصفة دائمة.
- الحكم نهائياً بالسجن لمدة عشر سنوات فأكثر أو بقدر المدة الباقية لبلوغ سن التقاعد أيهما أقل.
- العجز الكامل أو الوفاة.

تصرف تعويض الدفعة الواحدة في حالة الوفاة للمستحقين المتوافر فيهم شروط استحقاق المعاش.

مكافأة ٣٪ لمن يستحق المعاش:

- يجوز للمؤمن عليه عند تقاعده أو للمستحقين عنه عند وفاته استبدال الزيادة في المعاش بمكافأة نقدية بواقع ٣٪ من متوسط الأجر الذي حسب على أساسه المعاش.
- تحسب قيمة المكافأة النقدية وذلك بضرب متوسط الأجر الذي حسب على أساسه المعاش في مدة شهور الخدمة التي تدخل في حساب المعاش مضروباً في ٣٪.
- يتقدم المؤمن عليه بطلب كتابي للهيئة قبل ربط المعاش وذلك لصرف المكافأة النقدية ٣٪.
- لا يسري هذه الحكم على المعاشات الإصابية.
- يتم توزيع المكافأة في حالة وفاة صاحب المعاش على المستحقين وفقاً للأنصبة الواردة بالجدول رقم (٧).
- إذا زادت مدة الاشتراك في التأمين عن ٤ سنة يستحق صاحب المعاش تعويض من دفعة واحدة يقدر بواقع ١١٪ من متوسط الأجر عن كل سنة من السنوات المحسوبة في مدة الاشتراك في التأمين الزائدة عن القدر اللازم لإستحقاق الحد الأقصى للمعاش ٨٪.

العلاوات والمنح العائلية:

- المنح العائلية: يقصد بنظام المنح العائلية نظام صرف معونات مالية إضافية للمستفيدين والمستحقين عنهم مساعدة لهم للاحتفاظ بمستوى معيشة الأسرة.
- تصرف المنح العائلية لأصحاب المعاشات من المستفيدين والمستحقين عنهم في الحالات التي يقل فيها نصيب المستحق من المعاش حال حياة المستفيد أو بعد وفاته عن الحد الأدنى الرقمي للمعاش ١٥٠ دينار أو ٢٠٠ دينار حسب الأحوال.
- يكمل بالمنحة العائلية معاش المستفيد نفسه أو معاش المستحقين عنه حسب الحالة للوصول إلى الحد الأدنى للفرد ٣٥ دينار حتى لو تجاوز مجموع ما يصرف له قيمة المعاش الأصلي.

علاوة تحسين معيشة : تصرف علاوة تحسين المعيشة للمتقاعدين حسب فئات الدخل التالية:

١. تصرف علاوة تحسين المعيشة بواقع ١٥٠ دينار لفئة الدخل ٧٠٠ دينار فأقل.
٢. تصرف علاوة تحسين المعيشة بواقع ١٢٥ دينار لفئة الدخل أكثر من ٧٠٠ دينار ولم يتجاوز ١٥٠٠ دينار.
٣. تصرف علاوة تحسين المعيشة ٧٥ دينار لمن تجاوز دخله ١٥٠٠ دينار . وتوزع على المستحقين حسب أنصبتهم في المعاش.

مثال (١):

تعويض الدفعة الواحدة:

مؤمن عليه انتهت خدمته عن مدة ٤ سنوات، ومتوسط الأجر .. ٥ دينار، استقال بتاريخ ٢٠١١/١٢/٣١ وطلب صرف مستحقاته بسبب الهجرة بعد مضي ٢٠٠ يوم .
ولحساب تعويض الدفعة الواحدة بعد إضافة فائدة بواقع ٥% من تاريخ الاستبعاد وحتى تاريخ الصرف.

متوسط الأجر (آخر ٢٤ شهر) $\times ١٥\% \times$ عدد شهور الخدمة
 $٥٠٠ \times ١٥\% \times ٤٨$ شهر = ٣٦٠٠ دينار

$$\frac{\text{عدد الأيام}}{٣٦٥} \times ٥\% \times \text{مبلغ تعويض الدفعة الواحدة} \times ٣٦٠٠$$
$$= \frac{٢٠٠ \times ٥\% \times ٣٦٠٠}{٣٦٥}$$

مبلغ تعويض الدفعة الواحدة = ٩٨,٦٣ دينار

مبلغ المكافأة + الفائدة

$$٣٦٩٨,٦٣ = ٩٨,٦٣ + ٣٦٠٠$$

مثال (٢):

معاش الشيخوخة:

مؤمن عليه انتهت خدمته بتاريخ ٢٠١١/١٢/٣١، ولديه مدة اشتراك ٣ سنة والعمر ٥٣ عاماً، متوسط الأجر ... ١ دينار وطلب صرف المعاش على أساس صرف المكافأة ٣% بدلاً من الزيادة ١٠%.

طريقة حساب المعاش:

متوسط الأجر $\times \frac{\text{عدد سنوات الخدمة}}{٥٠}$

$$١٠٠٠ \times \frac{٣٠}{٥٠} = ٦٠٠ \text{ دينار}$$

تخفيض المعاش بسبب العمر ١٠٪

$$٦٠٠ \times ١٠\% = ٦٠ \text{ دينار}$$

المعاش المستلم

$$٦٠٠ - ٦٠ = ٥٤٠ \text{ دينار}$$

مكافأة ٣٪:

متوسط الأجر ٣٪ مضروباً في سنوات الخدمة بالأشهر

$$١٠٠٠ \times ٣\% \times ٣٦ \text{ شهراً} = ١٠٨٠٠ \text{ دينار}$$

العجز أو الوفاة الطبيعيين:

مؤمن عليه انتهت خدمته بسبب العجز الطبيعي ولديه مدة اشتراك ١٠ سنوات والعمر ٤٠ سنة، متوسط الأجر ٤٠٠ دينار، واختار صرف المكافأة ٣٪.

- طريقة حساب المعاش:

$$\text{متوسط الأجر} \times \frac{1}{100} \times \text{عدد السنوات} + 3 \text{ سنوات مضافة}$$
$$400 \times \frac{1}{100} \times 10 + 3 = 43 \text{ دينار}$$

المعاش لا يقل عن ٤٪ من متوسط الأجر يرفع المعاش إلى ١٦٠ دينار.

والحد الأدنى الرقمي للمعاش التقاعد بسبب العجز أو الوفاة ٢٠٠ دينار، وعليه يرفع المعاش إلى ٢٠٠ دينار.

مكافأة ٣٪:

$$\text{متوسط الأجر} \times \text{سنوات الخدمة} \times 3\%$$
$$400 \times (12 \times 13) \times 3\% = 1872 \text{ دينار}$$

الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي

ص.ب. ٥٢٥، المنامة، مملكة البحرين

+٩٧٣ ١٧٠٠٠٧٠٧ **P**

+٩٧٣ ١٧٥٣٢٢٢٢ **C**

+٩٧٣ ١٧٥٣٢٢٢٢ **T**

www.sio.bh **W**



SIO